

RENAULT-SOFASA

EN



MINUTOS

Edición #288/ 9 al 15 de marzo



Marzo conmemoración mes de la mujer

Postúlate para ser representante de los colaboradores del nuevo Pacto Colectivo



¿Te mueve ser parte de un gran lugar para trabajar?

Como representantes del Pacto Colectivo 2023-2026, te invitamos a que hagas parte de la **construcción de nuestro nuevo Pacto Colectivo**.

Podrás sumarte a través de una mesa de trabajo en la cual participarán:

- 4 representantes elegidos por los colaboradores
- 4 representantes elegidos por la empresa



María Camila Cuadros



Edgar Montoya



Luis Beltrán



Camilo Castro

Aquí te contamos el paso a paso de la postulación y elección

1. Postulación

Si deseas postularte puedes hacerlo

[haciendo clic aquí](#)

Podrás **presentar tu postulación hasta el 12 de marzo de 2026 a las 12:00 m.**

2. Anuncio de postulados y dinámica de votación

El 13 de marzo se anunciarán las personas postuladas y se explicará el proceso de votación.

3.

Votación

Te invitamos a ejercer tu derecho al voto el **martes 17 de marzo** en las siguientes modalidades:

Personal operativo (Hall Comercial)

- Turno nocturno 5:00 a.m.
- Turno a.m. 8:30 a.m. - 10:00 a.m.
- Turno p.m. 5:30 p.m. - 7:00 p.m.

Personal administrativo (Hall Comercial)

- 11:30 m. a 2:00 p.m.

*Si estás adherido al esquema de trabajo híbrido, te esperamos presencialmente.

Personal en Tenjo

- Votación en sede

Personal descentralizado

- Votación virtual

Durante la votación seremos veedores como representantes del Pacto Colectivo 2023-2026.

4. Conteo de votos y anuncio de los representantes elegidos

Realizaremos abiertamente el **conteo físico de los votos el miércoles 18 de marzo a las 9:00 a.m.** en el Auditorio Sofasa. Contaremos con la veeduría de Control Interno, postulados y nosotros como representantes del Pacto Colectivo 2023-2026.

El **jueves 19 de marzo** se anunciarán **los representantes electos por votación**.

Te invitamos a **participar activamente y a estar informado** para seguir construyendo juntos la cultura que nos hace únicos en el sector, en el país y en el Grupo Renault.

nos mueve

reconocer lo que somos y cuidar lo que tenemos

Una industria automotriz más diversa, inclusiva y llena de talento



Con mucho orgullo, **Cristina Martínez**, nuestra **gerente del Sistema de Excelencia Industrial y líder del programa Woman@Industry@Quality**, recibió el reconocimiento de **"Mujeres que transforman vidas"** entregado por el Comité de Mujeres de Asopartes en el marco del Día de la mujer del sector motriz.

Esta distinción al liderazgo femenino es **fruto del compromiso y profunda vocación de generar impacto positivo en una industria históricamente masculinizada**. Gracias al trabajo de Cristina y muchas mujeres más al interior de nuestra compañía, en RENAULT-Sofasa se siguen abriendo caminos para que nuevas generaciones lleguen a una industria cada vez más inclusiva.

Este camino se ha dado a través de tres pilares fundamentales:

- Mindset inclusivo**, asegurando que los básicos de inclusión se cumplan al 100%.
- Visibilizar el talento femenino**, impulsando mentoring, formación y desarrollo de carrera.
- Imagen de marca**, siendo las mujeres las mismas promotoras para atraer más talento femenino a nuestra industria



Nos sentimos orgullosos de todas nuestras mujeres, que son el motor detrás de cada proceso y con las que seguiremos trabajando de la mano para construir la industria que todos queremos.

Compañía préstamo de vehículo



Cada camino que recorremos **moviliza proyectos, metas y oportunidades** para nuestras familias. Este beneficio es una forma de seguir construyendo un futuro compartido.

Conoce los requisitos y postúlate del 9 al 20 de marzo de 2026.

[Haz clic aquí para conocer los requisitos](#)



[Haz clic aquí para postularte](#)



nos mueve tu calidad de vida

nuestras raíces, nuestra esencia, nuestra confianza

Compañía préstamo de vivienda



Cada meta personal,
también es logro colectivo.

Celebramos tus logros.
En RENAULT hacemos años en familia.



A través de este beneficio, **reafirmamos nuestro compromiso** con el **bienestar, tu proyecto de vida y el de tu familia.**

Conoce los requisitos y postúlate del 9 al 20 de marzo de 2026.

[Haz clic aquí para conocer los requisitos](#)



[Haz clic aquí para postularte](#)



nos mueve tu calidad de vida

nuestras raíces, nuestra esencia, nuestra confianza

LISTA DE PRECIOS MARZO

modelos 2026-2027

Haz clic aquí para conocerla



Así registraron los medios de comunicación la revelación de nuestro nuevo show-car: Bridger Concept



MOTOR

Renault Bridger Concept:
¿se viene un todo terreno
urbano?

4 de marzo de 2026

autosdeprimera.com

Renault Bridger Concept, así se
denomina el próximo "show-car"
de la marca francesa

5 de marzo de 2026

 **el carro colombiano**
revista virtual

Sorpresa de Renault: viene un
nuevo SUV, más pequeño que
Duster y con 'pinta' de Jimny

5 de marzo de 2026

LR
LA REPUBLICA

Renault reveló el nombre de su
nuevo show-car

6 de marzo de 2026

Haz clic aquí para ampliar la información



Marzo Azul : toma la delantera gracias al chequeo OneHealth



Con casi **2 millones de nuevos casos** diagnosticados cada año y más de **900.000 muertes al año**, el cáncer colorrectal representa la segunda causa de muerte por cáncer a nivel mundial.

Cuida de ti llenando este cuestionario médico gratuito y confidencial que permite **evaluar los factores de riesgo** y redirigir, si fuera necesario, a un examen físico complementario.

[Haz clic aquí para llenar el formulario](#)



nos mueve tu cuidado
acompañamos tu salud

Prepárate para conocer el nuevo Plan Estratégico del grupo Renault

El nombre del nuevo plan acaba de ser revelado:

futuREady

A partir del 10 de marzo empezaremos a conocer todo el detalle de nuestro nuevo Plan Estratégico global.

Conéctate con nuestro canales para estar informado.

Nuestra auditoría COP fue superada al 100%



Nos llena de alegría compartir que **superamos la auditoría COP (Conformity of Production) con 0 no conformidades**, cumpliendo al 100% con todos los criterios reglamentarios.

La auditoría **COP** es un **control obligatorio a nivel internacional** que verifica, con total rigor, que **los vehículos que fabricamos mantienen consistentemente los requisitos de seguridad y homologación** aprobados por las autoridades.

En esta evaluación se revisaron aspectos esenciales como:

- Cumplimiento de reglamentaciones de seguridad (frenos, cinturones, iluminación, anclajes, entre otros).
- Aplicación precisa de las GSCR en planta y con proveedores.
- Controles de manufactura, mantenimiento de equipos, calibraciones, validación de procesos, inspecciones finales y competencias del personal.
- Gestión documental y trazabilidad: planes de control, registros regulatorios, control de cambios y auditorías internas.
- Pruebas COP y verificaciones legales para asegurar la continuidad de la conformidad técnica.

Superar esta auditoría sin una sola no conformidad **confirma la solidez de nuestro sistema de producción, la excelencia técnica de nuestros equipos y nuestro compromiso con fabricar vehículos seguros, confiables y alineados con la regulación.**

¡Sigamos demostrando la calidad y la rigurosidad que nos caracterizan!

Te llevo con el corazón: rodando por el bienestar de nuestras comunidades



Abrimos las puertas de RENAULT-Sofasa para recibir a estos tres beneficiarios de las **Becas Renault Germán Camilo Calle**. Hoy, cada uno de ellos, avanza en distintos momentos de su camino profesional, Yilmar inicia su carrera, Juan está a mitad del camino y Yoshiro está próximo a graduarse.

Más que una visita, este fue un **espacio de conexión** para conocerlos más a fondo, **entender sus expectativas, sueños** y conversar sobre cómo desde la Fundación Renault podemos **seguir acompañándolos** para que esos **proyectos de vida se hagan realidad**.

Porque cada historia merece respaldo, orientación y oportunidades para seguir creciendo.

¡Nos sentimos profundamente orgullosos de ellos!

**Tu compromiso marca la diferencia:
Conoce el nuevo Código de Conducta Anticorrupción**



En Renault Group renovamos nuestro compromiso con la integridad y la transparencia. Por eso, ponemos a tu disposición el **nuevo Código de Conducta Anticorrupción**, una guía práctica para actuar siempre con ética y garantizar el buen funcionamiento de nuestra compañía.

El Código incluye lineamientos sobre:

- Confidencialidad
- Conflictos de interés
- Regalos, invitaciones y comidas de negocios
- Relaciones con terceros
- Préstamos de vehículos

La ética es una actitud diaria que fortalece la confianza, protege nuestra reputación y asegura la sostenibilidad del Grupo. Como parte del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, Renault Group combate activamente todas las formas de corrupción.

Te recordamos que es obligación que **todos los empleados del Grupo Renault conozcan nuestro nuevo Código de Conducta Anticorrupción**. Te invitamos a leer el nuevo Código y a fortalecer esta cultura de integridad que hace parte del ADN de Renault Group.

Haz clic aquí para leer EL Código de conducta anticorrupción.





1 AÑO

José Manuel Rodríguez Cardona



2 AÑOS

Diana Cristina Caicedo Durán



3 AÑOS

Nicolás Castaño Villa



8 AÑOS

Angélica María Longas Agudelo



13 AÑOS

Camilo Francisco Abadía Forero



**¡Gracias por crecer con nosotros!
Ustedes nos hacen grandes.**

Acércate y felicita a tus compañeros
por sus años de servicio.

Somos un gran lugar para trabajar.

Visítanos en nuestras redes



@somosrenol

in @renault group

RG Declic