

RENAULT-SOFASA

EN



MINUTOS

Edición #290/ 23 al 29 de marzo

Marzo conmemoración mes de la mujer



# Te esperamos mañana en el Despliegue Estratégico 2026 RENAULT-Sofasa



Mañana miércoles 25 de marzo nos espera un momento para conversar sobre sostenibilidad, talento humano, industria y comercial junto a Juan Camilo Vélez, nuestro Presidente y Director General.

Contamos con tu puntualidad para poder cumplir con los horarios de inicio y finalización de cada uno de los espacios (presencial y virtual).

[Haz clic aquí para conocer los detalles](#)



# Te presentamos los representantes electos por los trabajadores para la construcción del nuevo Pacto Colectivo



El miércoles **18 de marzo de 2026** se realizó el **escrutinio de las votaciones** de los postulados a representantes de los trabajadores para el **nuevo Pacto Colectivo**.

Como resultado por mayoría simple, los **4 representantes electos son:**



**William Alonso Arredondo Montaño**  
Dirección de Producción  
424 votos



**Yadier Andrés Mejía Castañeda**  
Dirección de Calidad  
369 votos



**Carlos Mario Alzate Rojo**  
Dirección de Producción  
341 votos



**William Fernando Sánchez Pérez**  
Dirección de Producción  
299 votos

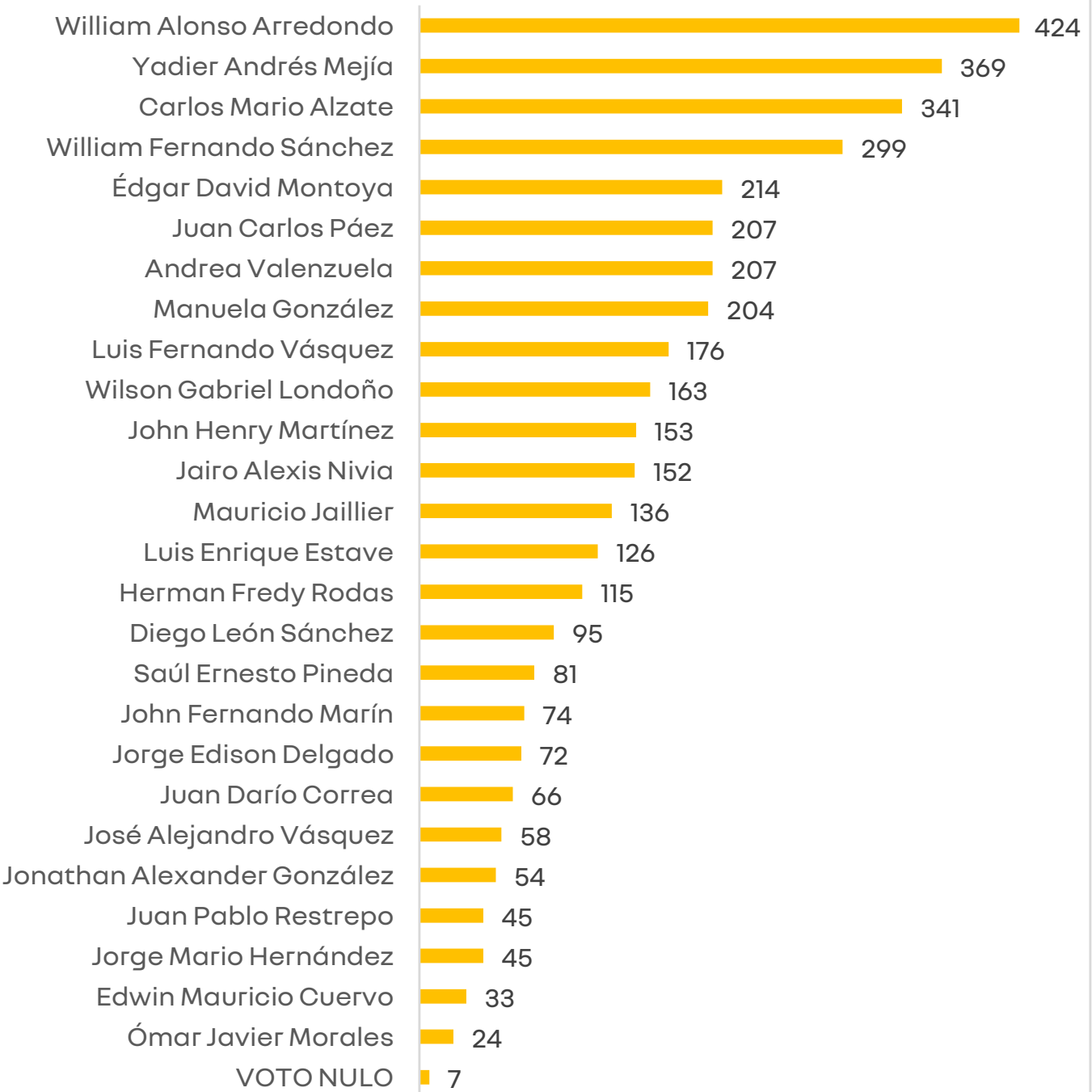
La jornada transcurrió entre las **9:00 a.m. y las 12:30 p.m.** en el Auditorio Sofasa, contando con la presencia de **3 mesas, 8 jurados y 17 veedores**, entre postulados y representantes del Pacto Colectivo actual; adicionalmente, tuvimos 1 persona del área de Control Interno y el apoyo logístico del área de Recursos Humanos.

**89%** de participación.

- **1.069** tarjetones escrutados
- **3.940** votos escrutados
- **7** votos nulos

**¡Felicitaciones a nuestros representantes electos!**

## Resumen número de votos por postulado



**nos mueve**

reconocer lo que somos y cuidar lo que tenemos

# Realiza tu formación de conflicto de interés



Como parte del programa anual de **Ética & Compliance**, iniciamos el ciclo de formaciones periódicas con el objetivo de refrescar y actualizar los conocimientos claves para el rol que desempeñamos en el Grupo Renault.

En esta ocasión, te invitamos a realizar la **formación Managing Conflict of Interes**, obligatoria para personal administrativo.

**Esta formación te permitirá:**

- Comprender** los riesgos relacionados con un conflicto de interés.
- Identificar** cuándo una situación puede constituir un conflicto de interés.
- Saber** cómo prevenirlo.
- Conocer** la forma adecuada de reaccionar ante un conflicto de interés.

**Haz clic aquí para realizar la formación**



# Día Mundial del Agua



**MÁS CONCIENCIA,  
MENOS AGUA**

Te invitamos mañana **miércoles 25 de marzo** a vivir el **Día Mundial del Agua en el Hall Comercial** y a conocer de cerca cómo, desde RENAULT-Sofasa, seguimos **fortaleciendo nuestro compromiso** con el uso eficiente y responsable de este recurso.

En nuestras operaciones, cada gota cuenta. Por eso, hemos **implementado acciones que generan un impacto real:**

- Ahorramos **150 litros** por vehículo gracias a la optimización del lavado.
- Reutilizamos agua tratada, reduciendo el consumo en **30%**.
- Usamos lavado a presión para **disminuir el uso de agua en 50%**.
- Corregimos fugas internas y **evitamos pérdidas del 25%**.
- **Aprovechamos aguas lluvias** y ahorramos **40 litros** diarios por área.
- Reducimos el uso de agua en **limpieza en 20%**.
- Bajamos el indicador de servicios de comida de **23 a 17 litros**.

Cada acción de eficiencia y cada hábito responsable hacen la diferencia, te esperamos para conocer más, reflexionar y **seguir construyendo juntos una cultura de cuidado del agua.**



# Una nueva profesional deja huella en nuestro programa de becas



Celebramos con alegría la noticia de que una de nuestras beneficiarias ha egresado del **Programa de Becas Renault Germán Camilo Calle. Emily Roldán**, finalizó sus estudios en Ingeniería de Sistemas, de la Universidad del Norte, en Barranquilla.

"Este proceso me enseñó que no hay metas imposibles cuando hay disciplina y perseverancia", Emily Roldán.

**Su dedicación y compromiso la han llevado a cumplir esta meta** tan importante, y para nosotros, es un orgullo haber acompañado su proceso.

## ¿Por qué el consumo y la autonomía no siempre coinciden con la realidad?



Cada vez más **compradores revisan con atención datos como el consumo de combustible, la autonomía o las emisiones de CO<sub>2</sub>** antes de elegir su vehículo. Estas cifras se han convertido en un factor clave en la decisión de compra, pero no siempre reflejan exactamente lo que ocurre en la conducción diaria.

Con el objetivo de aclarar este tema, Renault explica **cómo se obtienen los valores oficiales que aparecen en las fichas técnicas y cuál es el alcance real de tales mediciones**, que se realizan bajo normas internacionales y en condiciones controladas de laboratorio.

[Haz clic aquí para leer la nota completa](#)



# Merco Talento un reconocimiento que habla de lo que somos



En el entorno laboral, la manera en que una organización es percibida por las personas es tan relevante como su capacidad para crear entornos de trabajo atractivos y sostenibles. Por eso, cada año el monitor **Merco Talento** se convierte en una referencia clave para conocer cuáles son las empresas más atractivas para trabajar en Colombia.

## ¿Qué es Merco?

Merco es el monitor de reputación más reconocido en Iberoamérica y auditada por la firma KPMG. Más que un ranking, Merco mide reputación integral, es una validación externa de la confianza que la compañía genera en el mercado desde los distintos frentes: Merco Empresas, Merco Líderes, Merco Responsabilidad ESG, Merco Talento, y Merco Consumo.

## ¿Cómo nos fue en 2025?

### Merco Empresas (Reputación Corporativa)

- **Primer lugar** sector automotor por segundo año consecutivo
- **+10 posiciones en el ranking general:** del puesto 48 al 38 entre las 200 compañías más reputadas del país

### Merco Responsabilidad ESG

- **Primer lugar** sector automotor por segundo año consecutivo
- **+13 posiciones en el ranking general ESG:** del puesto 60 (2024) al 47 (2025).
- **Ingreso al Top 50** en criterios social y gobernanza.

### Merco Talento

- **Primer lugar** sector automotor
- **+12 posiciones en el ranking general de Merco Talento:** del puesto 39 (2024) al 27 (2025).

## ¿Por qué es relevante para nosotros?

Pertenecer a organizaciones reconocidas por este monitor agrega valor a nuestro crecimiento laboral, ya que habla del ambiente, la cultura y la calidad del lugar en el que construimos nuestras carreras.

Pronto estaremos compartiendo más información para seguir fortaleciendo nuestra cultura y el orgullo de ser parte de un gran lugar para trabajar.



# Marzo Azul : toma la delantera gracias al chequeo OneHealth



# OneHealth

El cáncer colorrectal causa casi **2 millones de casos y más de 900.000 muertes al año**, siendo la segunda causa de muerte por cáncer en el mundo.

Sin embargo, si se detecta a tiempo, **9 de cada 10 casos pueden curarse**. Por eso se recomienda hacerse pruebas de detección a partir de los 50 años

**Cuida de ti** llenando este cuestionario médico gratuito y confidencial que permite **evaluar los factores de riesgo** y redirigir, si fuera necesario, a un examen físico complementario.

[Haz clic aquí para llenar el formulario](#)



**nos mueve tu cuidado**  
acompañamos tu salud

# Actuar con ética



En **RENAULT-Sofasa** hemos construido un legado basado en la **confianza, la integridad y la responsabilidad**.

**Actuar con ética** es el compromiso de elegir siempre lo correcto, incluso cuando es difícil, y de crear un entorno laboral **seguro, respetuoso e inclusivo**.

Cada una de nuestras decisiones importa, porque cuando cuidamos nuestra **conducta**, cuidamos una **industria** que es el **motor de miles de familias colombianas**.

[Haz clic aquí para ver el mensaje que Juan Camilo tiene para ti](#)





Aniversarios  
23 al 29 de marzo

**3 AÑOS**

Valentina De Jesús Echavarría



**18 AÑOS**

Jaime Oswaldo Cerón Suárez



**¡Gracias por crecer con nosotros!  
Ustedes nos hacen grandes.**

Acércate y felicita a tus compañeros  
por sus años de servicio.

**Somos un gran lugar para trabajar.**

**Visítanos en nuestras redes**



**@somosrenol**

**in @renault group**

**RG Declic**