

RENAULT-SOFASA

EN



MINUTOS

Edición #298 / 18 al 24 de mayo



¿Qué pasó en la semana?

1



Comienza nuestro programa Puertas Abiertas 2026

2



Venta de vehículos usados: tu próximo vehículo está aquí

3

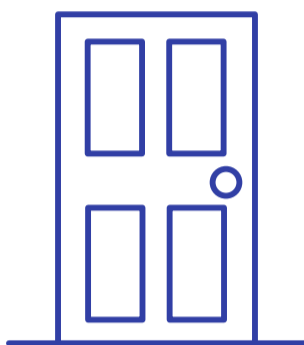


Ascendimos al puesto #11 en el Ranking de Innovación de la ANDI

Bienestar *para todos*



04
Junio



Puertas Abiertas

Inscripciones desde el 12 de mayo al 22 de mayo

Abrimos nuestras puertas para compartir lo que somos con tu familia y los más pequeños **(a partir de los 5 años)**.

✿ **La oportunidad de vivir una experiencia única en nuestra planta.**



Haz clic aquí
para inscribirte 

nos mueve tu pasión
porque tu talento es el orgullo de tu familia



Tu próximo vehículo está aquí



Si estás pensando en cambiar o adquirir vehículo, esta es tu oportunidad. Hoy inicia la venta de vehículos usados de la compañía, una iniciativa pensada especialmente para ti.

¿Quiénes pueden participar?

-Colaboradores de RENAULT-Sofasa, MFS y Plan Rombo
-1 referido por trabajador (puede ser familiar de cualquier grado de consanguinidad, amigo, conocido u otra persona de confianza.)

Fechas clave

Compra: del 19 de mayo al 5 de junio de 2026

Exhibición

Parqueadero administrativo RENAULT-Sofasa

Este es el momento de dar el siguiente paso hacia tu próximo vehículo.

[Haz clic aquí para conocer los vehículos](#)



[Haz clic aquí para inscribirte y comprar](#)



RENAULT-Sofasa avanza como referente en innovación en Colombia



En RENAULT-Sofasa seguimos avanzando en nuestra transformación y hoy lo confirmamos en el **Ranking de Innovación de la ANDI y la revista Dinero 2026**: ascendimos al **puesto 11 a nivel nacional**, consolidándonos como la **empresa más innovadora del sector automotor y una de las tres más destacadas de Antioquia**.

Además, mantenemos el **puesto 7 en el arquetipo Visionarios**, que reconoce a las compañías que anticipan el futuro e impulsan la innovación.



"Este reconocimiento es el resultado del trabajo colectivo y de nuestra apuesta por una industria automotriz innovadora y sostenible en Colombia. Logramos mostrar una visión integral de nuestras capacidades y nuestro compromiso con el futuro."

Daniel Osorio - Gerente de innovación Ingeniería

Claves del resultado:

- Más de USD 100 millones en modernización industrial
- Implementación de IA, automatización, AGV e islas robotizadas
- Producción del Renault Kwid con tecnología avanzada
- Reducción de emisiones en vehículos (hasta 80% CO y 68% hidrocarburos)
- Exportaciones: del 30% al 65% de la producción
- Trabajo con 24 proveedores nacionales
- +5.000 horas de formación y más de 200 empleos generados

Conoce nuestro Comité de Convivencia Laboral (COCOL)



¿Qué es?

El Comité de Convivencia Laboral (COCOL), es un espacio creado para ayudarnos a mantener un ambiente de trabajo respetuoso y agradable para todos. Este comité trabaja en prevenir el acoso laboral y en apoyar la solución de situaciones que puedan afectar la buena convivencia, a través de charlas, capacitaciones y acompañamiento cuando sea necesario.

¿Cuáles son sus funciones?

- Cuidar el bienestar de todos
- Evitar situaciones de maltrato o falta de respeto en el trabajo

¿Cómo está compuesto?

Dos principales: primer y segundo lugar en mayoría de votos.

Dos suplentes: tercer y cuarto lugar en mayoría de votos.

***Se compone también de representantes de la empresa, quienes son designados directamente por la alta Dirección.**

nos mueve tu cuidado
acompañamos tu convivencia

Conoce nuestro Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)



¿Qué es?

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un espacio creado para mejorar las condiciones de trabajo en la compañía y generar acciones que impacten positivamente la seguridad y la salud de todos en RENAULT-Sofasa.

¿Cuáles son sus funciones?

- Reportar condiciones de riesgo
- Gestionar acciones de mejora en seguridad y salud
- Participar de visitas de entes gubernamentales e investigación de accidentes de trabajo

¿Cómo está compuesto?

Cuatro principales: primer, segundo, tercer y cuarto lugar en mayoría de votos.

Cuatro suplentes: quinto, sexto, séptimo y octavo lugar en mayoría de votos.

***Se compone también de representantes de la empresa, quienes son designados directamente por la alta Dirección.**

nos mueve tu cuidado
acompañamos tu convivencia

Movilizar sueños que transforman vidas



Desde la Fundación Renault entendemos la **movilidad como mucho más que el desplazamiento** de un lugar a otro. Es una herramienta que permite a las personas acceder a la educación, llegar a su trabajo, cuidar de sus familias y construir un proyecto de vida con mayor autonomía.

Por eso, no nos enfocamos solo en el vehículo, sino en lo que sucede cuando una persona recupera su capacidad de moverse, decidir y avanzar.

Desde Fundación Renault, **seguimos movilizando sueños que se convierten en oportunidades reales.**

Y ahora queremos leerte:

¿Para ti, cómo puede la movilidad transformar vidas?

[Haz clic aquí para responder](#)



la fundación
renault



tellevo
con el
corazón
Fundación Renault

Renault Niagara: La nueva pickup diseñada para conquistar Latinoamérica



Renault Niagara será un vehículo espacioso, de **diseño robusto y tecnología avanzada**, y forma parte del plan estratégico **futuREady**, que da continuidad a una ofensiva de productos que contempla el lanzamiento de 14 nuevos modelos fuera de Europa de aquí a 2030.

[Haz clic aquí para leer la nota completa](#)



Mentors: un espacio para cosechar aprendizajes y activar la sostenibilidad



Recientemente llevamos a cabo una nueva sesión de Mentors enfocada en sostenibilidad, un espacio clave para **recoger, conectar y aterrizar los aprendizajes construidos en 2025.**

Durante la jornada, reflexionamos sobre **cómo integrar la sostenibilidad en la estrategia y en las decisiones cotidianas del negocio**, reconociéndola no como un frente aislado, sino como un eje que orienta nuestras prioridades y conversaciones como organización.

Este encuentro también permitió **consolidar lo construido en el proceso**, reafirmando que las conversaciones que tenemos con nuestros líderes son las que realmente movilizan la transformación y hacen tangible esta visión en los equipos.

Hoy, más que nunca, entendemos que nuestros líderes son el reflejo vivo de cómo hacemos sostenibilidad en la compañía, llevando esta visión a la acción en cada decisión y conversación.

Inicio de obra en la Portería Principal



A partir de hoy 19 de mayo se dio inicio a la construcción de la rampa de acceso en la Portería Principal.

Durante la ejecución de estas actividades, es posible que se generen niveles de ruido y presencia de material particulado en la zona.

Agradecemos tu comprensión y te ofrecemos disculpas por las molestias que estos trabajos puedan ocasionar

nos mueve tu calidad de vida

nuestras raíces, nuestra esencia, nuestra confianza



4 AÑOS

Alejandro Jiménez Giraldo



5 AÑOS

Víctor Manuel Mesa Pimienta



24 AÑOS

Bernardo Pérez Saraz



25 AÑOS

Gloria Helena Roldán Carvajal



28 AÑOS

Óscar Mauricio Ochoa Lotero



**¡Gracias por crecer con nosotros!
Ustedes nos hacen grandes.**

Acércate y felicita a tus compañeros
por sus años de servicio.

Somos un gran lugar para trabajar.

Visítanos en nuestras redes



@somosrenol

in @renault group

AG

Declic