

RENAULT-SOFASA

EN



MINUTOS

Edición #309 / 03 al 06 de agosto



¿Qué pasó en la semana?

1



Julio: un mes de visitas que fortalecen lazos con nuestros aliados

2



Expertos Renault: fortaleciendo el conocimiento para brindar una mejor experiencia

3



Alberto Ortiz: un legado que permanece

1 Renault México, un pilar clave de nuestra operación



Del 21 al 24 de julio recibimos una delegación de la asociación de franquiciatarios de México (AMEFAR) junto a Jesús Gallo, CEO de Renault México, y parte de su equipo.

Este fue un encuentro para reforzar la confianza con nuestros aliados en México, **principal mercado al que exportamos hoy**. Además, tuvieron la oportunidad de conocer de cerca nuestros tres procesos clave: **concepción, fabricación y comercialización** de vehículos.



Espacios como este son cruciales para seguir **fortaleciendo la colaboración entre equipos**, siendo nuestra planta fundamental para la estrategia de producto de Renault México.

Una visita que fortalece los lazos entre Francia y Renault-Sofasa

2



Visita del embajador de Francia en Colombia, Sylvain Itté

Cerrando el mes de julio, recibimos la visita del **embajador de Francia en Colombia, Sylvain Itté**, y de su equipo del Servicio Económico Regional. Durante este espacio, realizamos un recorrido por nuestra planta en Envigado, Antioquia, la cual repre-



senta un gran motivo de orgullo para nosotros y un motor clave de la industria nacional.



Además, nuestro presidente y director general, Juan Camilo Vélez, presentó la estrategia de la compañía a corto y mediano plazo, así como la apuesta de Renault Group en Colombia para fortalecer a **Renault-Sofasa como un hub de exportación para la región**.

Además, nuestro presidente y director general, Juan Camilo Vélez, presentó la estrategia de la compañía a corto y mediano plazo, así como la apuesta de Renault Group en Colombia para fortalecer a **Renault-Sofasa como un hub de exportación para la región**.

Finalmente, presentamos los **proyectos de sostenibilidad e impacto social** liderados por la Fundación Renault, destacando iniciativas como el Programa de Becas Renault Germán Camilo Calle y Te Llevo con el Corazón, programas que reflejan nuestro compromiso con la educación, la inclusión social y la movilidad para todos.

Una nueva generación de Expertos Renault fortalece la experiencia de nuestros clientes



Renault certificó a **21 nuevos Expertos Renault**, profesionales de la red de concesionarios que culminaron un proceso de formación liderado por la **RAC (Renault Academy Colombia)**.



Con esta nueva promoción, la marca suma **33 especialistas certificados** en el país, fortaleciendo la experiencia que reciben los clientes en cada etapa de su decisión de compra. Durante cerca de cinco meses, los participantes profundizaron sus conocimientos en **producto, ADAS, experiencia del cliente, tecnología E-Tech y habilidades de comunicación**.

Esta certificación refleja nuestra integración con la red, el compromiso con el desarrollo del talento y una movilidad que evoluciona de la mano del conocimiento.

La calidad también se mide por las personas que dejan huella



32 años de compromiso que hoy se convierten en un legado.

Después de una historia de amor de **32 años**, **Alberto Ortiz** se despide de la que siempre será su segunda casa con **un testimonio en el que comparte los recuerdos y las experiencias** que hicieron de Renault-Sofasa mucho más que un lugar de trabajo.



Su legado de **corazón de rombo** y su historia son una **inspiración** para quienes, con compromiso y vocación, contribuyen cada día a construir **la calidad que distingue a nuestra compañía**.

Te invitamos a leer su mensaje y desearle lo mejor en este nuevo comienzo.

[Haz clic aquí para leer sus palabras](#)



¿Te han ofrecido un regalo a cambio de una decisión? Es una señal de alerta

Las señales de alerta **no siempre son evidentes**.

Identificar comportamientos o situaciones inusuales a tiempo nos ayuda a proteger la **transparencia de nuestros procesos** y **fortalecer nuestra cultura** de ética y cumplimiento.

Dinero, regalos o favores
para obtener ventajas

Información incompleta o negada
por clientes o proveedores

Conflictos de interés
sin declarar

Comportamientos inusuales
de clientes, proveedores o colaboradores

Situaciones que generen dudas
sobre la transparencia de un proceso



No necesitas tener pruebas para reportar una inquietud

Estos reportes se tratan de manera reservada y se garantizará la protección de quienes reporten de buena fe



Ante cualquier sospecha, puedes reportarla por:

Oficial de Cumplimiento:
liliana.ossa@renault.com

Jefe de Ética y Compliance:
lina.moreno@renault.com

Tu jefe inmediato

Miembros del Comité de Ética

O por la Línea ética Whistle B

Línea: 01800-5191496 (Código 1155)

Correo: alert.colombia@renault.com

Portal web:
[https://report.whistleb.com/
en/portal/renaultgroup](https://report.whistleb.com/en/portal/renaultgroup)

Ingresa al Portal Web



Cuando el aprendizaje se convierte en oportunidades



Tres estudiantes beneficiarios de la **Fundación Renault** iniciaron sus **prácticas profesionales** en importantes **empresas del sector automotor**, dando un paso que refleja el impacto de la **educación como motor de transformación y crecimiento**. Este logro hace parte del **acompañamiento** que la Fundación brinda durante su **proceso de formación** y en su camino hacia la **vinculación al mundo laboral**.

Con **esfuerzo, dedicación y compromiso**, **Jacob Arango, Felipe Carvajal y Alejandro González** comienzan esta nueva etapa en **Auteco, Casa Británica y Yokomotor**, respectivamente.



Les deseamos muchos éxitos en esta experiencia que marca el inicio de su camino profesional.



3 AÑOS

Mateo Valencia González

13 AÑOS

Maicholl Joan Herrera Contreras

4 AÑOS

Laura Cristina Giraldo Jaramillo
Jenny Durley Crespo Sánchez
Andrés Felipe Sepúlveda Leal

5 AÑOS

José Alejandro Vásquez Moreno

7 AÑOS

Mariana Mejía Correa

15 AÑOS

Leonardo Eugenio Arenas Gómez
Andrés Felipe Saldarriaga Tobón
César Augusto Fagua Neira
Carlos Eduardo Dussán Quiroga
Samuel Guevara Santiago
José Requelber Guarnizo Vera
Ramón Trujillo Vanegas
William Ramírez Baquero
Cristian Camilo Carreño Higuera
Gustavo Adolfo Tenjo Reyes
Andrea María Valenzuela Fonseca

17 AÑOS

Ricardo Mesa Sierra

**¡Gracias por crecer con nosotros!
Ustedes nos hacen grandes.**

Acércate y felicita a tus compañeros
por sus años de servicio.

Somos un gran lugar para trabajar.

Visítanos en nuestras redes



@somosrenol

in @renault group

RG **Declic**